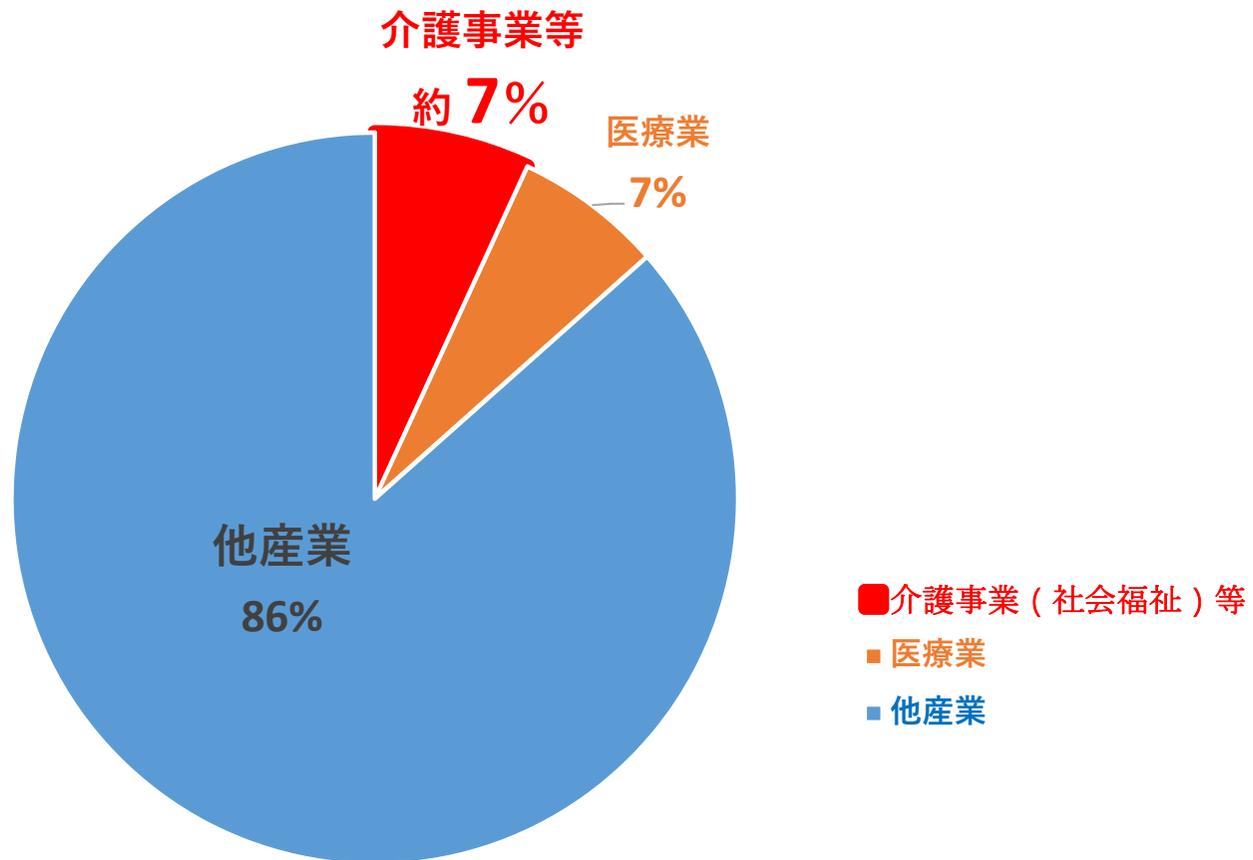


# 介護現場における物価高騰および賃上げの状況

## 【要望11団体】

公益社団法人全国老人保健施設協会  
公益社団法人全国老人福祉施設協議会  
公益社団法人日本認知症グループホーム協会  
一般社団法人日本慢性期医療協会  
公益社団法人日本介護福祉士会  
一般社団法人日本介護支援専門員協会  
一般社団法人日本福祉用具供給協会  
一般社団法人全国介護事業者連盟  
高齢者住まい事業者団体連合会  
一般社団法人全国介護事業者協議会  
一般社団法人日本在宅介護協会

# 我が国の労働力（就業者数）



総務省「労働力調査（基本集計）」（2023年2月）

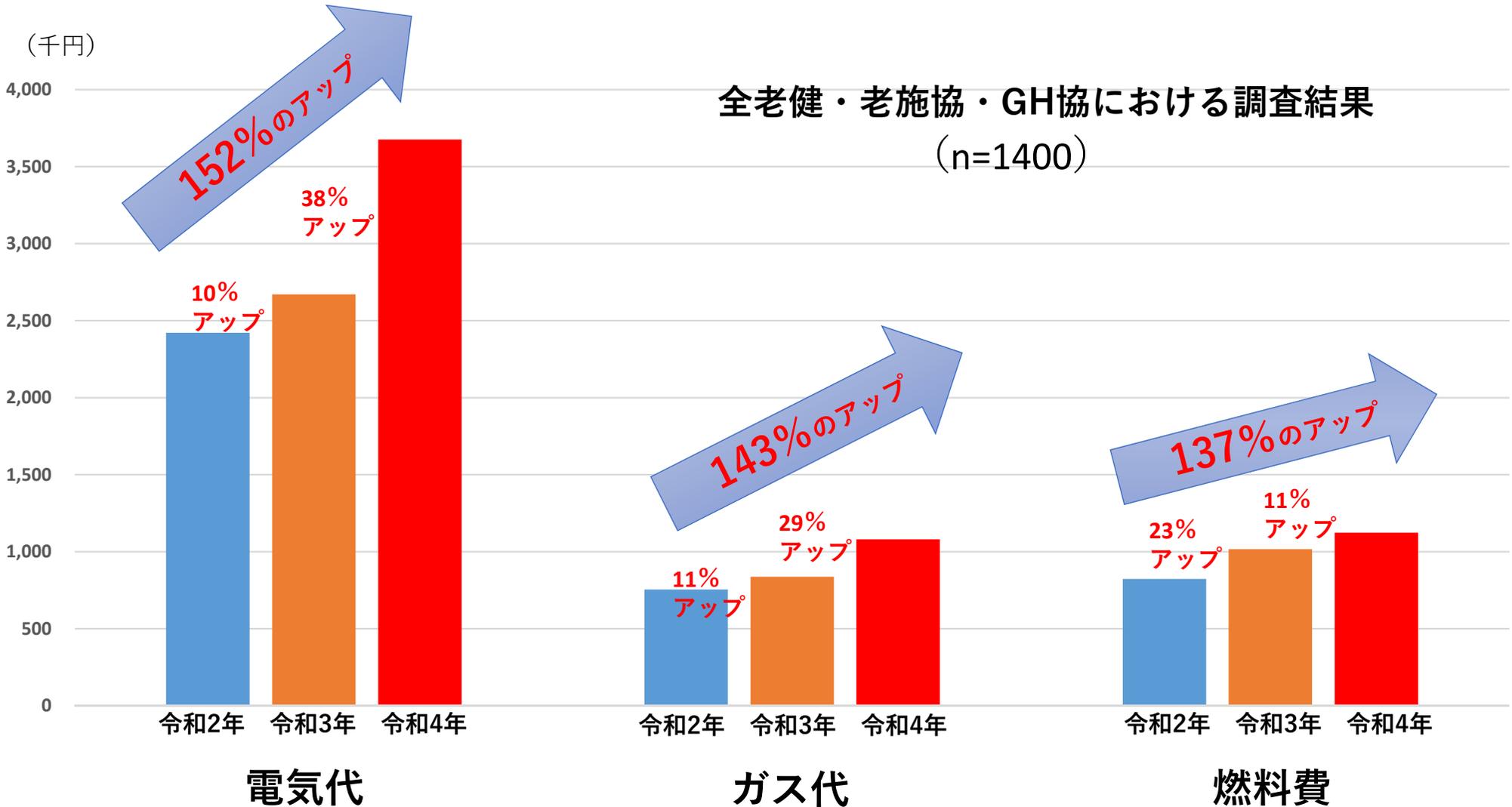
| 産業          | 就業者数    | 割合    |
|-------------|---------|-------|
| 全産業         | 6,667万人 | —     |
| 医療・福祉       | 900万人   | 13.5% |
| 介護事業（社会福祉）等 | 460万人   | 6.9%  |

## 【要望 1 1 団体による調査実施】

全調査回答数：  $n = 3882$

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| 賃上げ及び物価高騰状況調査・・・                  | 全国老人保健施設協会<br>全国老人福祉施設協議会<br>日本認知症グループホーム協会<br>日本慢性期医療協会（介護医療院） |
| 水道光熱費等の状況調査……………                  | 全国介護事業者連盟   |
| 物価高騰に関する会員調査……………                 | 高齢者住まい事業者団体連合会  |
| 賃金の引上げに関する会員調査…                   | 〔全国有料老人ホーム協会〕   |
| 物価・光熱水費等の高騰による<br>介護施設・事業所への影響調査… | 全国介護事業者協議会<br>介護人材政策研究会<br>日本在宅介護協会                             |

# 介護現場における物価高騰の状況

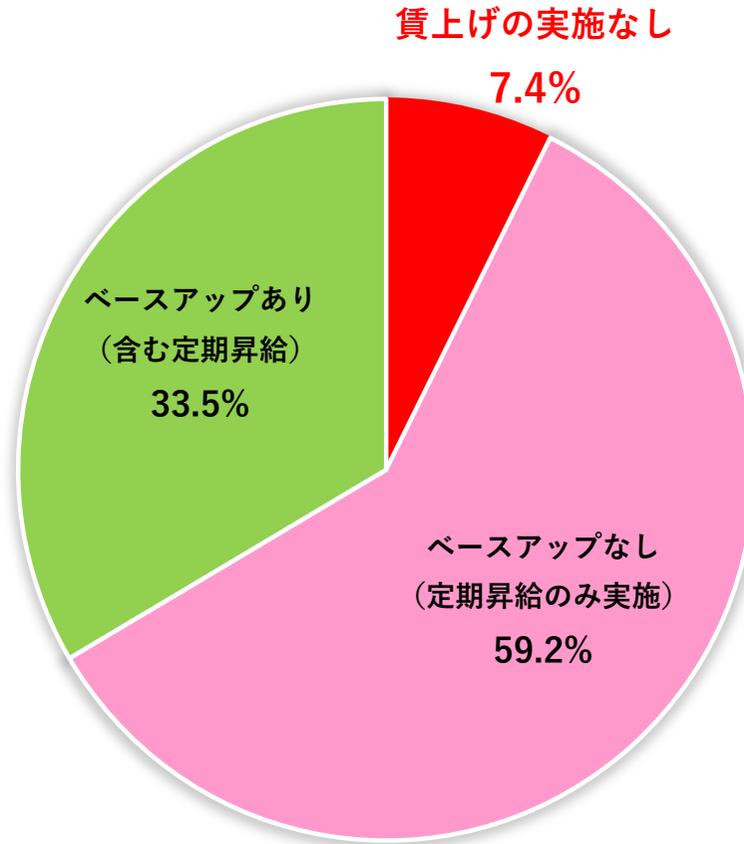


## 【他団体の物価高騰の調査】

|   |   |
|---|---|
| 全国介護事業者協議会・介護人材政策研究会・日本在宅介護協会の調査 (n = 1277) | 電気料金の上昇率 (増加率) が5.1%以上の事業所が16.91%もあった。          |
| 全国介護事業者連盟の調査 (n = 335)                      | 令和4年度の水道光熱費が前々年度比 151%、電気代も前々年度比 178%となっていた。    |
| 介護医療院の調査 (n = 33)                           | 令和5年1月の電気代が前年度比 165%、ガス代が136.1%、燃料費も 121%となっていた |

# 介護現場における賃上げの状況

【令和5年度】



全老健・老施協・GH協・介護医療院  
における調査結果 (n = 1433)

【令和5年度の賃上げ率】

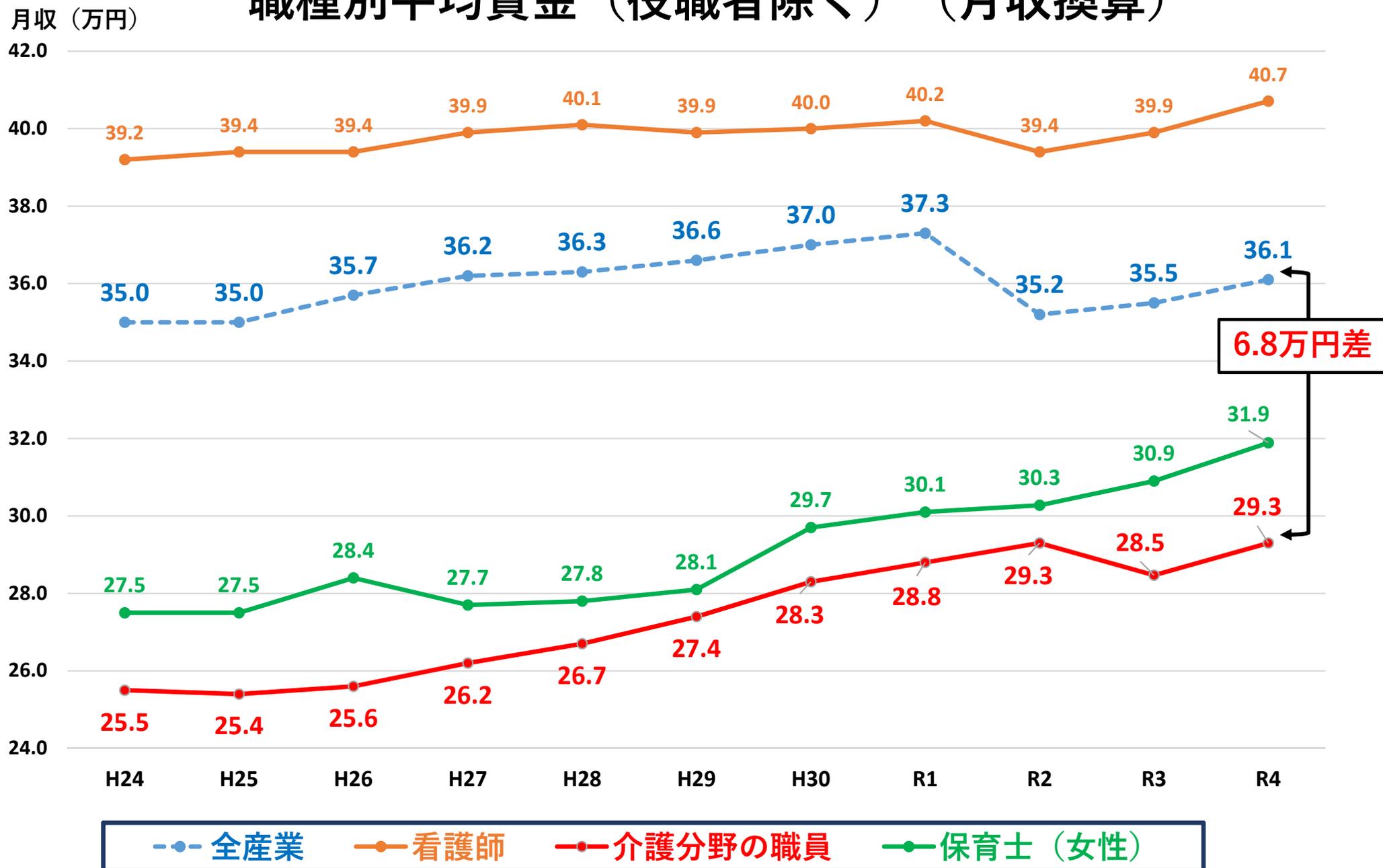
全老健・老施協・GH協・介護医療院における調査結果

| 調査対象    | 令和4年賃金構造基本統計調査<br>「介護分野の職員（役職者除く）」の<br>「所定内給与額（手当等なし）」 | 賃上げ額<br>(平均) | 賃上げ率  | ベースアップ額<br>(平均) | ベースアップ分<br>(上げ率) |
|---------|--|--------------|-------|-----------------|------------------|
| 介護現場の職員 | 236,292円   | 3,363円       | 1.42% | 1,271円          | 0.54%            |

比較：連合「2023春季生活闘争第4回回答集計結果」（4月13日公表） 春闘における賃上げ率：**3.69%**（300人未満で3.39%）

**一般企業の賃上げラッシュ（賃上げ率）とは乖離している**

# 職種別平均賃金（役職者除く）（月収換算）



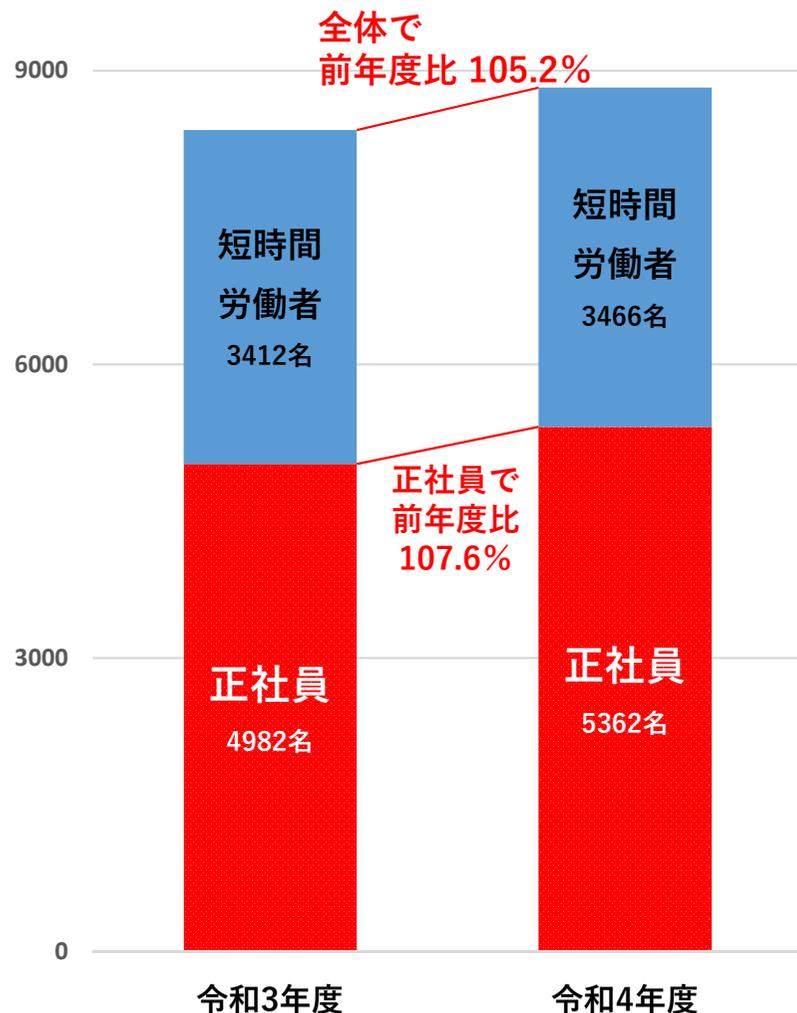
（出典）賃金構造基本統計調査

※「月収」とは、「決まって支給する現金給与額」に、「年間賞与その他特別給与額」の1/12を足した額

処遇改善加算等の補助が入っても、全産業の平均賃金とは 6.8万円の差がある

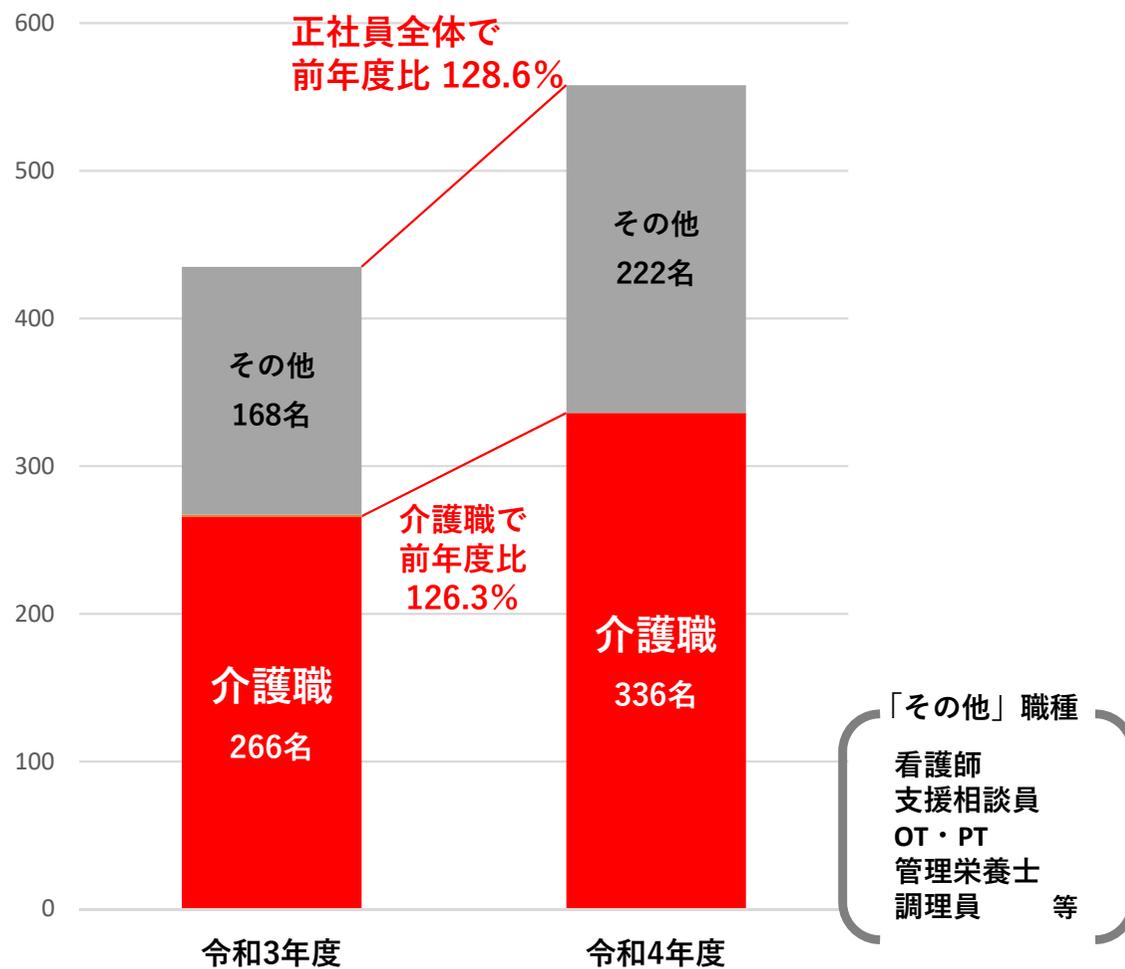
# 介護現場における人材の流出

## 【離職者数】



## 【異業種への離職者数（正社員）】

※医療・介護業界以外への離職



(全老健・老施協・GH協における調査結果) (n = 1400)

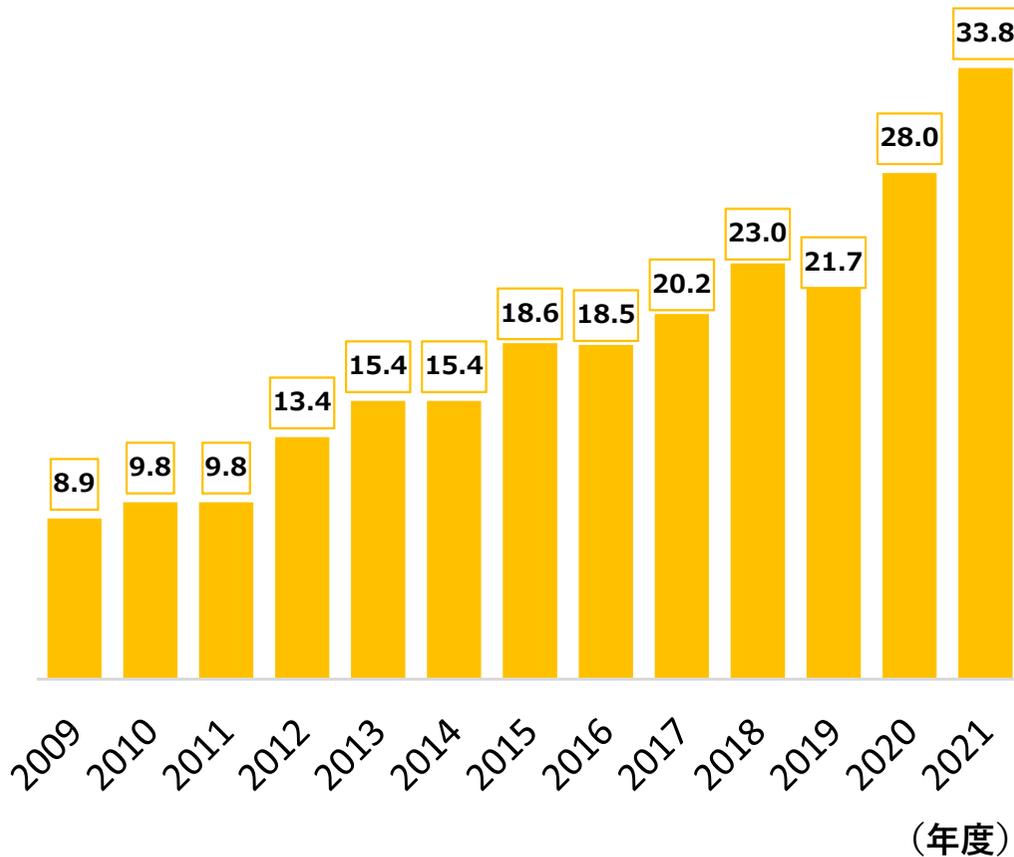
介護現場の人材不足は喫緊の重要課題であり、様々な施策が講じられているものの、昨今の世の中の賃上げムードの状況から介護業界からの人材流出に拍車がかかっている。

# 介護保険施設の経営状況（赤字施設の割合）

（独立行政法人福祉医療機構 Research Report のデータを編集 ※）

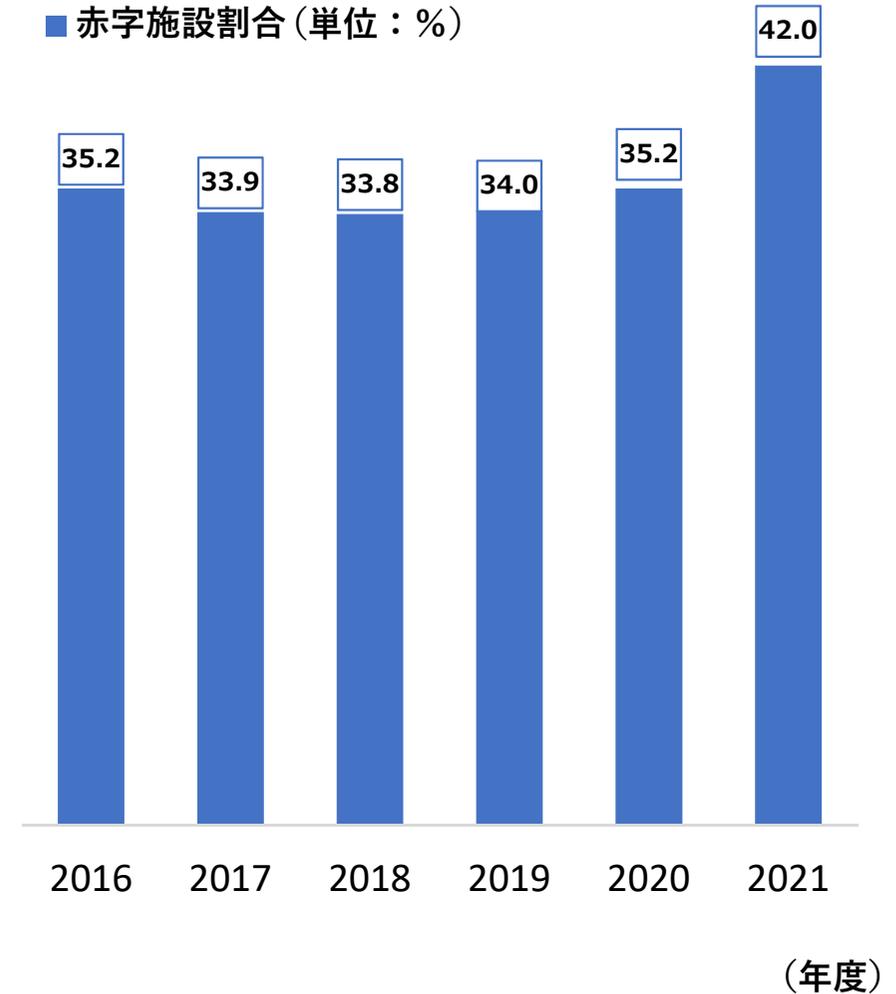
【老健】（n = 1 4 7 8）

■ 赤字施設割合（単位：％）



【特養】（n = 1 7 5 6）

■ 赤字施設割合（単位：％）



- ・ 老健施設の3割強、特養（従来型）の4割強の施設が赤字である。
- ・ 介護事業所は厳しい経営状況に追い込まれている。