

# 株式会社アルプス技研

*-Heart to Heart-*

人が未来-Next Technology Frontier®



株式会社アルプス技研

## 会社概要

会社名	株式会社アルプス技研
設立	1971年1月(創業：1968年7月)
資本金	23億47百万円(2021年12月末現在)
売上高	連結392億61百万円/単体309億2百万円 (2021年12月期)
従業員	連結5,423名/単体4,158名 (2021年12月末現在)
上場区分	東京証券取引所プライム市場 (コード番号4641)
事業内容	・技術者の派遣事業： (事業許可番号：派 14-090001) ・ものづくり、技術プロジェクトの受託事業 (開発、設計、試作、製造、評価) ・登録支援事業：19登-003293 ・有料職業紹介：14-ユ-090015

2000年代初めから外国人材を現地で育成。グループ全体で**約500名の外国籍社員が在籍**。



技術者人材

**14カ国**  
**約280名以上**  
在籍

(2022年6月末時点)

※留学生及び海外直接採用



農業人材

**3カ国**  
**約200名以上**  
在籍

(2022年6月末時点)

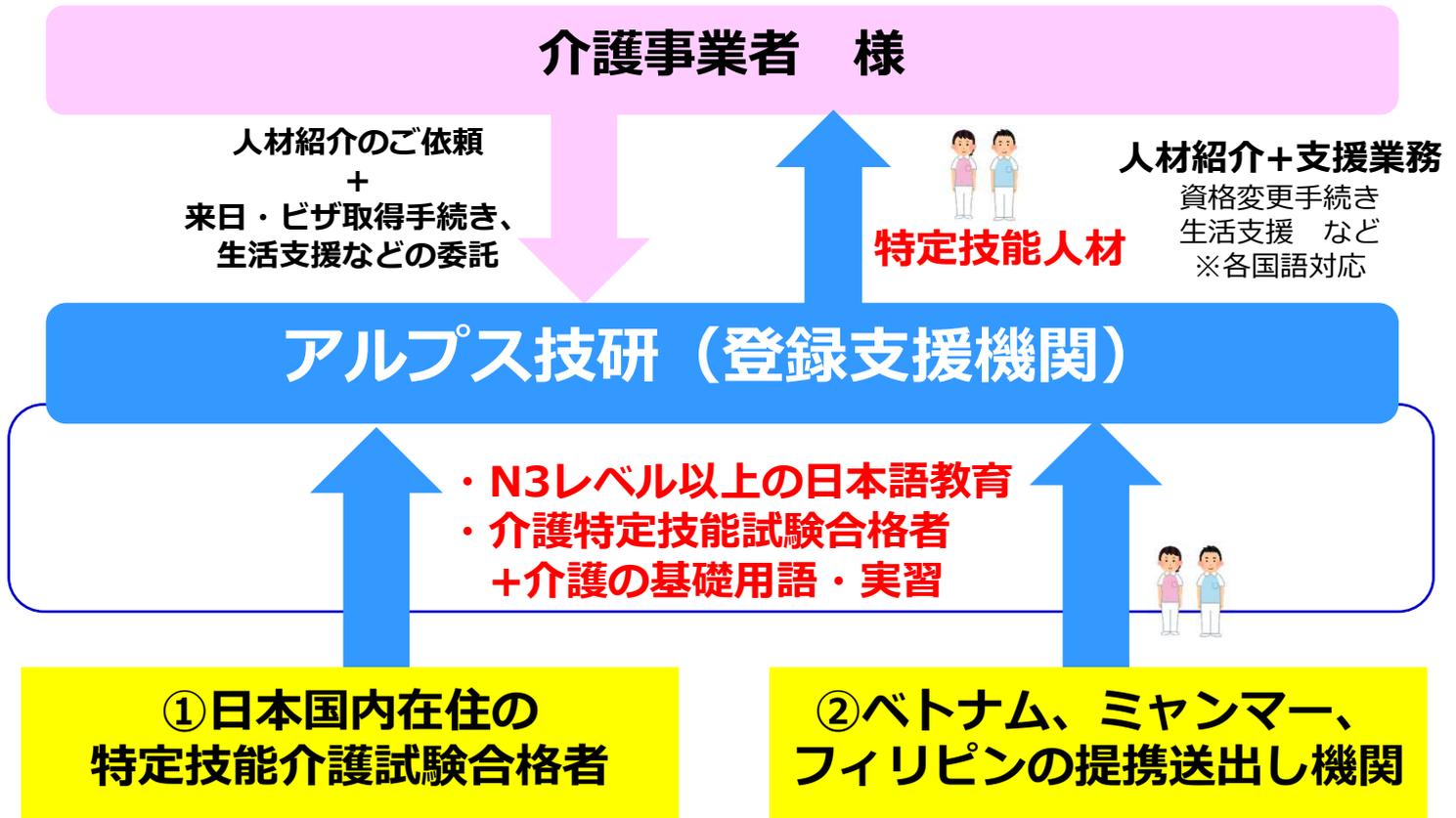
※農業技術者含む

《アルプス技研グループ》

(国内) 株式会社アルプス技研  
株式会社アルプスビジネスサービス  
株式会社パナR&D  
株式会社アルプスアグリキャリア  
株式会社デジタル・スパイス  
株式会社アルプスケアハート  
株式会社DONKEY  
(海外) 台湾アルプス技研  
アルテック上海  
ミャンマーアルプス技研

**登録支援機関** (2019年12月認証取得) として、主にベトナム、ミャンマー、フィリピン人  
介護人材の**人材紹介・支援サービス**を提供しております。

## 特定技能人材紹介スキーム



## 各国言語対応サポート

自社の各国語ネイティブのスタッフがサポート



ミャンマー



ベトナム



フィリピン  
(英語)

ご紹介する人材と出身国を同じくする  
自社のスタッフを交えた支援体制で  
生活支援・定期面談を実施します。



LINEやmessengerなどの連絡ツールを使用して、  
母国語でもすぐに対応ができる体制を整えています。

## 特定技能介護人材に対する支援内容

特定技能人材の受入れに必要な①～⑩の支援を登録支援機関に委託することができます。  
**アルプス技研は義務的支援「+α」を提供致します。**

### ①事前ガイダンス

・雇用契約締結後、在留資格認定証明書交付申請前又は在留資格変更許可申請前に、労働条件・活動内容・入国手続・保証金徴収の有無等について、対面・テレビ電話等で説明



### ②出入国する際の送迎

・入国時に空港等と事業所又は住居への送迎  
・帰国時に空港の保安検査場までの送迎・同行



### ③住居確保・生活に必要な契約支援

・連帯保証人になる・社宅を提供する等  
・銀行口座等の開設・携帯電話やライフラインの契約等を案内・各手続の補助



### ④生活オリエンテーション

・円滑に社会生活を営めるよう日本のルールやマナー、公共機関の利用方法や連絡先、災害時の対応等の説明



### ⑤公的手続等への同行

・必要に応じ住居地・社会保険・税などの手続の同行、書類作成の補助



### ⑥日本語学習の機会の提供

・日本語教室等の入学案内、日本語学習教材の情報提供等



### ⑦相談・苦情への対応

・職場や生活上の相談・苦情等について、外国人が十分に理解することができる言語での対応、内容に応じた必要な助言、指導等



### ⑧日本人との交流促進

・自治会等の地域住民との交流の場や、地域のお祭りなどの行事の案内や、参加の補助等



### ⑨転職支援(人員整理等の場合)

・受入れ側の都合により雇用契約を解除する場合の転職先を探す手伝いや、推薦状の作成等に加え、求職活動を行うための有給休暇の付与や必要な行政手続の情報の提供



### ⑩定期的な面談・行政機関への通報

・支援責任者等が外国人及びその上司等と定期的(3か月に1回以上)に面談し、労働基準法違反等があれば通報



出入国在留管理庁HPより

## アルプス技研の支援

義務的支援に加え下記支援により、**受入れ施設様の負担軽減に貢献致します。**

### (1) 在留資格の切替手続き支援

作成書類について、極力受入れ先様の事務量削減となるようご支援させていただきます。

### (2) 住宅の検索・契約・引っ越しの支援

社宅が無い等、必要が生じた場合、住居の確実な確保の支援。  
(外国籍の方でも借りることが出来る住まい、母国語での案内など)

### (3) 就業開始後の随時支援

- ① 月1回以上の面談・支援(義務は3か月に1回～)
- ② 相談等への随時対応
- ③ 介護の基礎単語・介護記録の書き方学習支援  
(特定技能介護テキスト、オリジナルの文例集、約3～6か月を想定)
- ④ マナー、モラル学習支援
- ⑤ 法定手続きのアラート

## 受入れ介護施設さまの声

初めての受入れで当初は現場からの反発や不安もありましたが、本人たちの明るいキャラクターもあり、入居者様との関わりや、仕事を進めるのに問題はありませんでした。

夜勤は緊急時の対応に不安があるため任せきることはしていませんが、**3-4カ月で一通りできるようになり、しっかり戦力となっています。**

特別養護老人ホーム 外国人教育ご担当者様



受入れ当初は、夜勤を任せるには読み書きが不十分だったため、夜勤を回せる職員と一緒に入り指導しました。

6カ月経過した今では**夜勤を一人で回せるよう訓練している方もいます。**日本語のハンデはありますが、**技能については一部の日本人未経験者よりもずっと早く覚えられました。**

グループホーム ホーム長様



最初は**常識や習慣の違いで、トラブルもありましたが、**3カ月経った今では頼れる戦力になっています。入居者様から何度も同じ話をされても、**真摯に聞き入る、可愛がられるキャラクターで、**助かっています。

有料老人ホーム 施設長様



## 有老協会員の皆さまへ

2000年代初めから延べ**1,000名以上**の外国人材（技術者・アグリテック・アグリ・介護）を現地で育成し、多くのお客様へ様々な人材サービスをご提供して参りました。

**外国籍の介護人材受入れをご検討の際には、**

**安心してご用命賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。**

人が未来-Next Technology Frontier®



株式会社アルプス技研

株式会社アルプス技研

担当：営業推進部 大園 敦

TEL：045-775-6855

業務携帯：070-7772-6904

E-mail：oozono@alpsgiken.co.jp