

スミリンフィルケア株式会社

有料老人ホーム協会様 海外人財セミナー資料

総務部 人事部長 高橋広太



スミリンフィルケア株式会社

2021年12月23日

「住友林業グループ」のスマリンフィルケア

木と生きる幸福

住友林業グループ

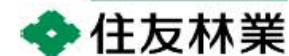


創業・設立	創業1691年（元禄4年） 設立1948年
資本金	327.5億円
従業員数	19,159名（2019年3月現在）
関係会社	子会社110社（海外80社） 関連会社29社（海外24社）
国内山林 管理保有面積	約47,977ha（日本国土の約800分の1）
売上高	1兆3,089億円（2018年度実績）

住友林業グループの事業紹介

各事業紹介

木と生きる幸福



資源環境事業



環境エネルギー事業



木材・建材流通事業



製造事業



生活サービス事業



海外住宅・不動産事業



リノベーション・リフォーム事業



分譲・不動産仲介事業



住宅・建築事業



木化事業



賃貸・非住宅建築事業



緑化事業



木と生きる幸福

「住友林業グループ」のスミリンフィルケア

スミリンフィルケア株式会社



設立	創業2004年（平成16年）
所在	東京都新宿区西新宿 2 - 3 - 1 新宿モノリスビル27階
資本金	1 億円
従業員数	有料老人ホーム16拠点 デイサービス3拠点 570名（2021年1月現在）
売上高	38億6千万円（2021年12月期実績） ※決算期変更の為、通期9カ月実績。12か月換算でおよそ51億6千万。
代表取締役社長	間庭 和夫

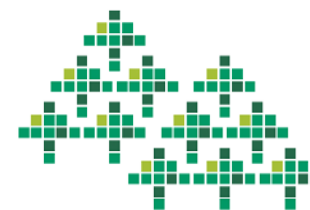
事業所マップ(全19拠点)



【介護付有料老人ホーム】 16施設

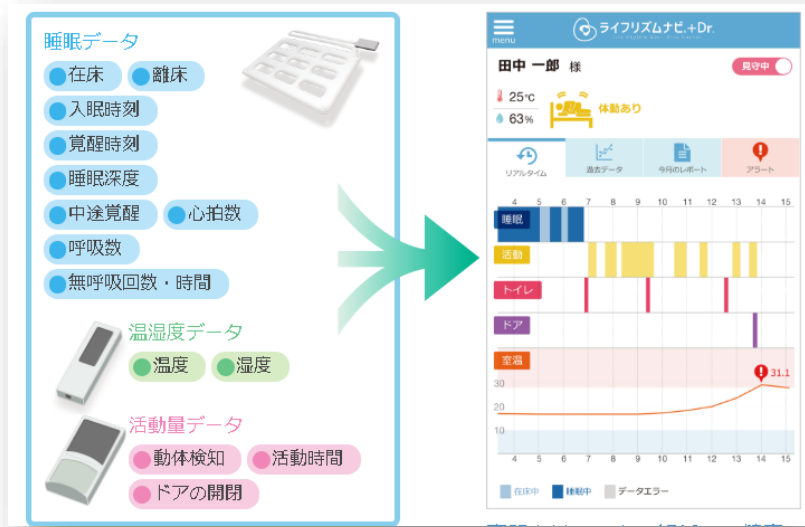
【デイサービス】 下記 3拠点

- ・デイフォレスト東山田（神奈川県横浜市都筑区）
- ・デイフォレスト溝の口（神奈川県川崎市高津区）
- ・デイフォレスト練馬錦（東京都練馬区）



住友林業の介護

「ひと」と「木」のぬくもりとICTの積極的な取り組み



海外人財の取り組み



- 生産労働人口が減少する中で介護職の人手不足
- 今後の新規ホーム展開を見据えた、長期的な人財確保及び育成計画
- 住友林業グループ内で海外人財活用の機運の高まり
- 新型コロナウイルスの影響による帰国困難人財の存在

■ どの国（文化・風習等）が良いのか？

→どの会社様も一生懸命に取り組んでいる為、結果的には問題ない。

Ex)お祈りの時間や場所等、宗教的な習慣も配慮されている。

■ 在留資格は何が良いのか？

→どの会社様もしっかりと面接され、入社後も丁寧に研修等を行っている為、在留資格による差は感じられにくい。

…とはいえ、担当者としては何でもよい訳にはいかない。

採用基準

- 出身国：ベトナム
 - 文化的な共通点も多い
 - ベトナム人コミュニティとの接点を持つことができた
- 就労ビザ：特定技能1号
 - 人財育成の中長期計画として5年計画
 - 登録支援機関としてグループ会社が対応可
 - （本社事務所が隣なので連携が取りやすい）
 - （人財紹介も兼ねている為オーダーし易い）
- 日本語能力検定試験：N3以上（社内基準）
- 給与：日本人と原則同等

採用基準(就労ビザ)

特定活動 (EPA)	EPA（経済連携協定）に基づく外国人介護福祉士候補者	介護福祉士の資格無（ただし、資格取得が目的）	大多数は就労開始時点で（訪日後日本語研修修了時まで） N3 程度 入国時の要件は 尼：N4 程度 比：N5 程度 越：N3	資格取得後は 永続的な就労可能 一定の期間中に資格取得できない場合は帰国（ただし、一定の条件で「特定技能」に移行可能） ※2	介護保険 3 施設（介護保険関係：定員 30 名以上）、認知症グループホーム、特定施設、通所介護、通所リハ、認知症デイ、ショートステイ等	JICWELS による受入れ調整・支援
		母国の看護系学校の卒業生 or 母国政府より介護士に認定		訪問系サービス不可（資格取得後は、一定の条件を満たす事業所では可）		

介護	①介護福祉士養成校の卒業生（養成校ルート）	介護福祉士の資格有 ※1	一部の養成校の留学生の入学要件は N2 程度	永続的な就労可能	制限なし	なし （法人・事業所の自主的な取組みが必要）
	②他の在留資格からの移行者（実務経験ルート）	介護福祉士の資格有	個人による	永続的な就労可能	制限なし	なし （法人・事業所の自主的な取組みが必要）

技能実習	技能実習制度を活用した外国人(技能実習生)	介護福祉士の資格無	入国時の要件は N4 程度 （入国 1 年後には N3 程度が要件。ただし、日本語学習のための一定要件を満たす場合、N4 でも当然の間は在留可能）	最長 5 年 介護福祉士国家資格を取得すれば、在留資格を「介護」に変更し、永続的な就労可能 3 年目まで修了すれば「特定技能」に必要な試験を免除	「介護」の業務が現在行われている事業所（介護福祉士国家試験の実務経験対象施設） 訪問系サービスは不可 設立後 3 年を経過した事業所	監理団体 による受入れ調整支援
		送出国で同種の業務経験あり 実務要件等を満たせば、介護福祉士国家試験受験可能				

特定技能	在留資格「特定技能 1 号」をもつ外国人	介護福祉士の資格無	入国時の要件は 国際交流基金日本語基礎テストの合格、または N4 以上の保持 ＋ 介護の現場で働く上で必要な日本語能力	最長 5 年 介護福祉士国家資格を取得すれば、在留資格を「介護」に変更し、永続的な就労可能	「介護」の業務が現在行われている事業所（介護福祉士国家試験の実務経験対象施設） 訪問系サービスは不可	登録支援機関 によるサポート
		介護技能評価試験・介護日本語評価試験合格（国内外で実施） 実務要件等を満たせば、介護福祉士国家試験受験可能				

採用基準（給与例）

導入当初N3～N1で
資格手当を検討したが...取りやめた。

2020年7月10日

総務部

スミリンフィルケア株式会社

入社1年目

初任者研修・日本語能力試験 N3

給与計算



支給		控除		生活にかかる費用	
基本給	17.1万円	健康保険	1.0万円	住宅費	2.0万円
業務調整手当	2.7万円	厚生年金	2.0万円	食費	3.0万円
介護職手当	3.0万円	雇用保険	.7千円	通信費	1.0万円
夜勤手当	.0万円				
資格手当	.3千円				
特定処遇手当	.3千円				
役職手当					
支給合計	23.4万円	控除合計	3.7万円	生活合計	6.0万円
23.4万円 - 3.7万円 =				手取合計	19.7万円
賞与	19.8万円 × 1.5 × 2回/年 =			賞与合計	59.4万円

目安として
説明

寮に入ると
自己負担
2万円

目安として
説明

※ 給与、控除、生活にかかる費用は、めやすとなります。
経験年数や条件により、異なります。

現状(採用数・配置拠点)

入社年月		採用人数
2020年9月	第1期生	3名
2021年3月	第2期生	3名
2021年4月	第3期生	1名
2021年8月	第4期生	3名
2021年12月	第5期生	8名
合計	N2…9名 N3…9名	18名

【配属拠点】
GF哲学堂 4名
GF練馬高松3名
GF学芸大学3名

1拠点 2～3名
を目安に配属



取り組み事例（入社時研修スケジュール）

2021年12月

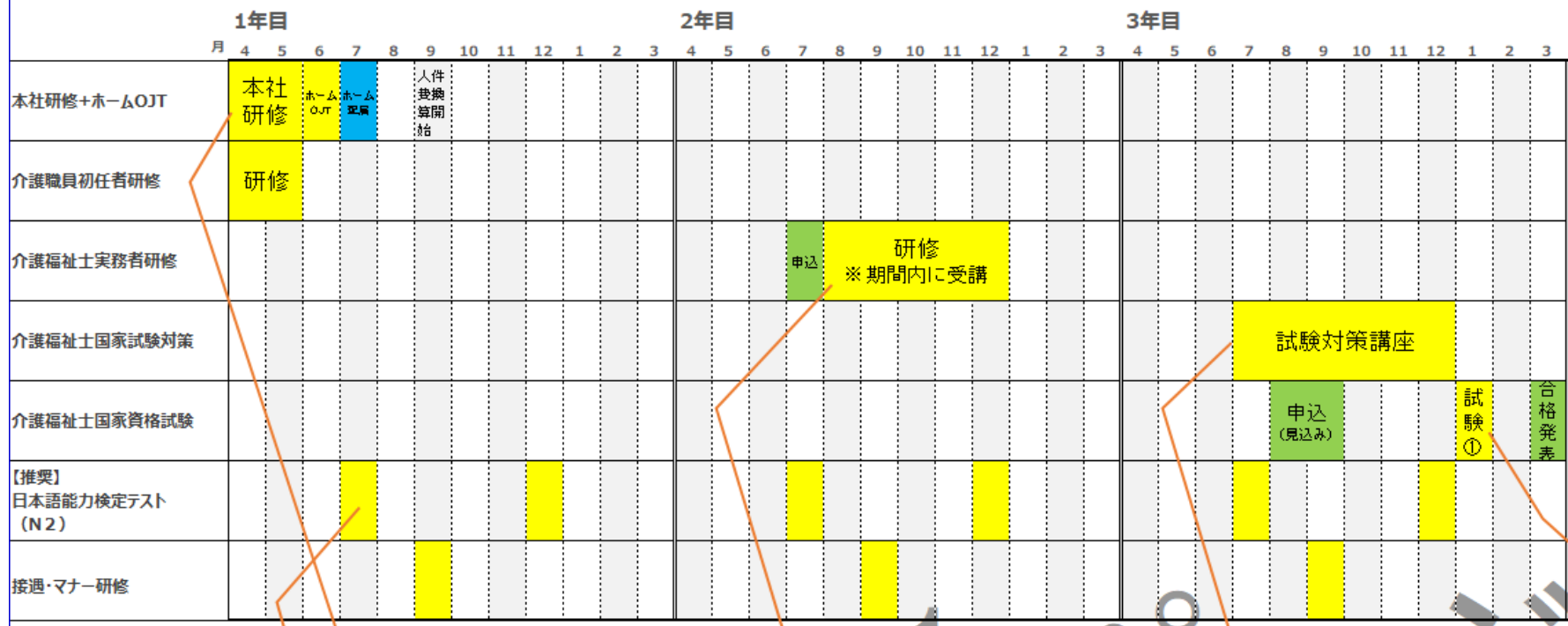
DECEMBER

月	火	水	木	金	土	日
		1 赤口 本社研修	2 先勝 本社研修	3 友引 初任者研修	4 大安 休	5 赤口 休
6 先勝 本社研修	7 友引 本社研修	8 先負 本社研修	9 仏滅 本社研修	10 大安 初任者研修	11 赤口 休	12 先勝 休
13 友引 初任者研修	14 先負 本社研修	15 仏滅 初任者研修	16 大安 本社研修	17 赤口 初任者研修	18 先勝 休	19 友引 休
20 先負 初任者研修	21 仏滅 本社研修	22 大安 初任者研修	23 赤口 本社研修	24 先勝 初任者研修	25 友引 休	26 先負 休
27 仏滅 初任者研修	28 大安 本社研修 在宅ワーク	29 赤口 本社研修 在宅ワーク	30 先勝 休	31 友引 休	1	2

- ・ 本社研修期間は2か月間、その後はホームOJT
- ・ 初任者研修は1か月半程度で終了

取り組み事例(中長期スケジュール)

新規（海外）人財 資格取得スケジュール



- ・ 初任者と実務者研修は早期に実施
- ・ 介護福祉士の国試対策も早期に実施予定
(入社時期によっては国試チャンスは2回のみ)

課題



課題① 日本語の理解

■ 採用をN3以上としているが理解の能力はばらつきが大きい。

時間	研修内容(簡潔に記載)	学んだこと・感じたこと
9:30	介護におけるコミュニケーション	やはりコミュニケーションが一番大事 私もちと入居者(義)づきあうように
11:00	休憩	いろいろ方法があり、施設で入 居者兼コミュニケーションだけでなく
11:10	介護におけるコミュニケーション	職場の人ともいろいろ入居者のことと 経験を交換しないとい(様)。

時間	研修内容(簡潔に記載)	学んだこと・感じたこと
9:15	出席確認	・高齢期になると心身の機能が低下するため、 高齢者が自立した生活を送るためには、個人の努力がサ では限界があり、高齢者が望みような生活を送る ようにするための社会的な支援が必要となります。
9:30	人権と尊厳の 保持	・介護保険制度の目的は、要介護、要支援状態にある 高齢者ができる限り自立した生活を送れるようその自立を 支援し、高齢者の尊厳のある暮らしの実現を支援 することにあります。
11:05	休憩	・介護保険制度は、適切な公費負担を組み入れた社会 保険方式による制度です。また、被保険者が介護 サービスを利用するためには、要介護または要支援状 態に
11:15	ICF(国際生活機能分類)。	
	虐待防止身体拘束禁止。介護保険制度。	
12:40	昼休憩	
13:30	介護保険制度。	

課題② 入社時期が入管次第

- 在留資格の認定に係る期間が入管によって差があり、入社時期を合わせられず研修計画が変更となる。
- 入社前の住所によって申請する入管が異なり、入管担当によっては提出書類の基準に差がある。
- 入社時期によっては介護福祉士の受験資格が2回になる。

課題③ コスト

イニシャル

- 採用時の紹介料
- 新生活準備金

ランニング

- 登録支援機関へのランニング費用
- 入寮時の会社負担分
- 語学研修費用（実施の場合）

…5年間の定着で離職～採用～OJTのコスト（人的、費用的）を抑えることになる。

その他



- 既存社員への目立った影響はまだ感じられない。
- 「海外人財への研修」を通して、効果的な手段・方法を検討し、既存社員への研修にも活かす視点を持つ。
- 海外人財に対する、入居者様の反応は良好。
(難しい事を求められる入居者様の対応は、既存社員が行っている事もある)

スミリンフィルケア株式会社



木と生きる幸福

住友林業グループ