

シニアハウス新町







運営損益の改善!!

~新町アローンの活動をご紹介します~









当直明けにずるずると残業をしてしまう。

日勤勤務と当直勤務が分かれていない。



朝から晩まで働くのよ。









スタッフで事務所があふれ仕事がしづらい時があった。



総労働時間を減らすためには?



働き万改革







当直スタッフの勤務時間を 17時~翌9時とし、 帰りやすい環境を整えた。



私、残業しないので。





パート社員は、当直前後の勤務時間は4時間までとする。







日勤勤務の一人体制を整えた。

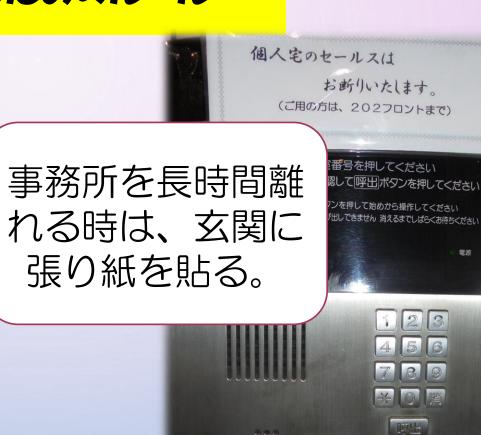
(※懇談会や受診同行等 主だった行事がない日のみ)



日勤一人体制のためのルール

事務所を離れる時は案内板を置く。





Ubei

シニアハウス新町

※ご用の方は 603 呼出 を

押して下さい?

シニアハウス新町



日勤一人体制のためのルール

緊急時の対応は臨機応変に







取り組み前・取り組み後のシフトの比較

取り組み前

スタッフA	9時~18時		
スタッフB	~翌14時		11時~
スタッフC	11時~	~翌17時	
スタッフD		10時~	~翌15時



取り組み後

日勤E	9時~18時		
日勤F		9時~16時	
日勤G			9時~14時
当直H	17時~	~翌9時	
当直!		16時~	~翌9時
当直J			14時~
当直K	~翌9時		





今後は

継続していくために…



新規スタッフへも 周知する。

日勤一人体制でもする。



入居者への説明を行い ご理解いただく。 振り返り。



- ・運営損益の改善につながってよかった!
 - ・スタッフ一丸となって取り組めてよかった!



スタッフ間の連携が難しい!



